

Programme Change Mak'her

Projet : Equi-check

Equipe : Ecopp
Oana, Eva, Imane, Ellen





Quel est notre **projet** ? A quelle **problématique** souhaitons-nous contribuer ?

Nous voulons **réduire les inégalités hommes-femmes au travail.**

Comment ?

En créant une **enquête** sous forme de formulaire permettant de faire un **diagnostic des inégalités hommes-femmes en entreprise** pour les RH à partir d'un panel de leurs employés. Suite à l'analyse de ce questionnaire nous proposeront un accompagnement personnalisé pour les salariés.

Quelles sont nos **cibles** ? Qu'allons nous leur apporter comme valeur ? Auxquels de leurs besoins notre projet répond ?

Nous nous adressons aux **RH et aux employés d'entreprise.**

Nous allons leur apporter un accompagnement personnalisé pour leur permettre de se sentir bien dans leur entreprise et ainsi réduire les inégalités hommes-femmes.

Quels sont nos **concurrents** ? Qu'est-ce qui **nous différencie d'eux** ?

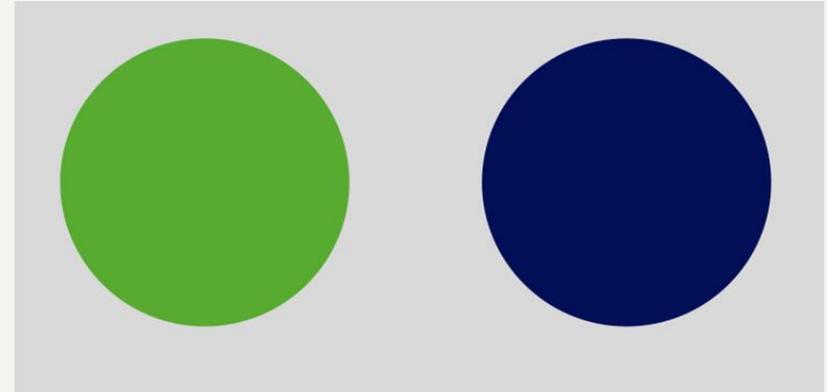
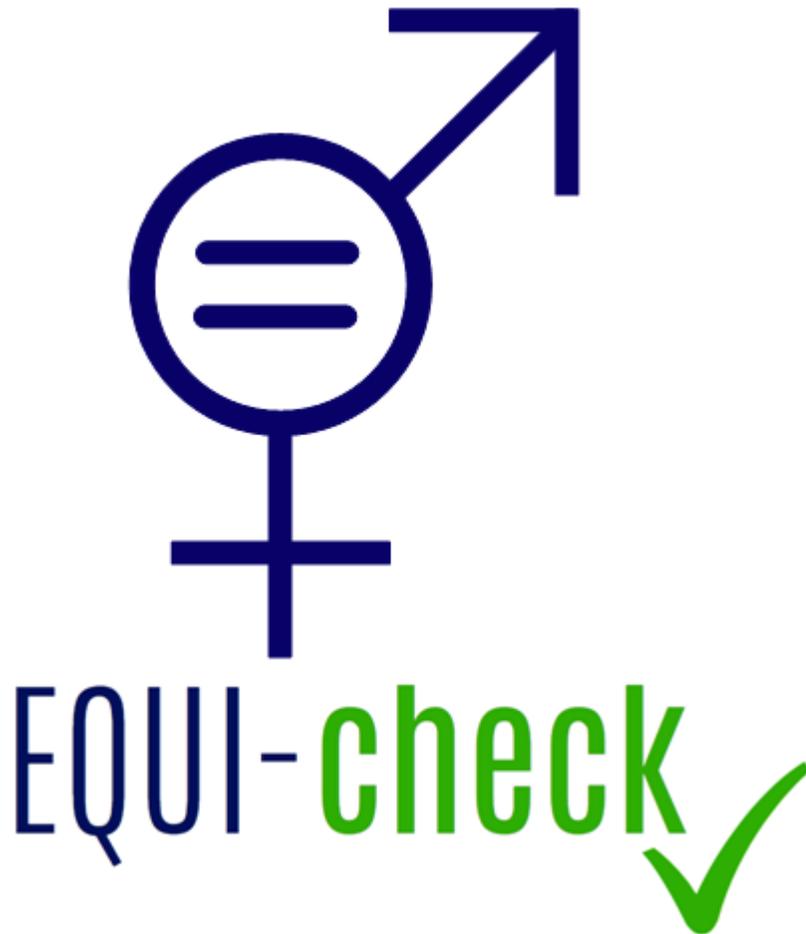
Great place to work est l'un de nos concurrents mais ils se concentrent sur le bien-être au travail en général, alors que **nous nous focalisons plus sur les inégalités**, qui font quand même partie du bien-être au travail.

Notre questionnaire sera moins long et plus régulier afin de pouvoir observer l'évolution des données.

En quoi notre projet est **innovant** ? Qu'est-ce qui le rend unique ?

Il est innovant parce que **tous les employés auront accès aux données**, parce qu'on propose un **accompagnement personnalisé aux employés** et nous nous concentrons sur les **inégalités hommes-femmes** dans les entreprises.

Quelle est notre **charte graphique** ? Notre logo ? Notre palette de couleurs ?



Quels sont les **parcours utilisateurs** que nous avons imaginés pour nos utilisateurs ?

Nous avons établi 3 UX "users experiences" :

- Le côté RH
- Le côté des employés
- Notre côté

Exemple du parcours d'un employé :

Contexte : 1 fois par an au moment du bilan annuel

Objectif : sensibiliser les entreprises et faire prendre conscience des inégalités

Finalité : réduire les inégalités salariales

- 1 - L'employé reçoit un mail avec les identifiants lui permettant de se connecter à la plateforme
- 2 - L'employé remplit la partie "identification"
- 3 - L'employé répond à des questions par rapport à son salaire / carrière
- 4 - L'employé répond aux questions par rapport à l'ambiance dans son entreprise
- 5 - L'employé soumet son formulaire et reçoit un message de remerciement
- 6 - L'employé reçoit différents mails de suivi et un mail lui annonçant les résultats

Qu'est-ce qui pourrait faire que notre projet ne fonctionne pas ?
Comment **éviter ces risques** ?

Le principal risque serait que **les employés ne répondent pas aux sondages**.

Pour éviter ce risque, nous ferons en sorte de rendre la participation de chacun **obligatoire** par la hiérarchie avec un **système de récompense**.